

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Ratjetoe (BSO)
van Horneplein 1
6085CZ Horn
Registratienummer 198766816

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Leudal
Datum inspectie:	27-03-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25-04-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Daarnaast zijn binnen deze inspectie kwaliteitseisen vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang meegenomen.

De itemlijst achterin dit rapport geeft inzicht in welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per voorwaarde uitgewerkt.

Feiten over buitenschoolse opvang (BSO) Ratjetoe:

De BSO is samen met het kinderdagverblijf gehuisvest in een ruim opgezet pand in het centrum van Horn. In het pand is tevens het woonhuis van de houder. Naast de BSO aan het van Horneplein exploiteert de houder ook een BSO aan de Gravin Annastraat in Horn (locatie 'Mussenberg').

De BSO op het van Horneplein is geopend van:
Maandag, dinsdag en donderdag van 15:00 tot 18:30 uur;
Woensdag van 12:00 tot 18:30 uur;
Vrijdag van 8:30-18:30 uur.

Voorschoolse opvang vindt alleen plaats op de locatie 'Mussenberg'.

BSO Ratjetoe aan het Van Horneplein is met 20 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Inspectiegeschiedenis:

- 19-01-2016: jaarlijks onderzoek; geen tekortkomingen geconstateerd. Aanvraag tot ophoging van 8 naar 20 kindplaatsen toegekend;
- 27-03-2017: jaarlijks onderzoek; geen tekortkomingen geconstateerd;
- 28-03-2018: jaarlijks onderzoek; geen tekortkomingen geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen:

Op basis van het huidige inspectieonderzoek, dat is uitgevoerd door de GGD Limburg-Noord, blijkt dat BSO Ratjetoe, van Horneplein voldoet aan alle in dit rapport getoetste eisen uit de Wet kinderopvang.

Voor een nadere inhoudelijke uitleg zie de toelichting bij het betreffende item in dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

De houder hanteert voor de BSO een actueel pedagogisch beleidsplan. Men zorgt ervoor dat in de praktijk volgens het pedagogisch beleid wordt gehandeld. Dat blijkt tevens uit de pedagogische observaties door de toezichthouder.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Pedagogische praktijk

Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

De beroepskracht handelt conform de uitgangspunten in het pedagogisch beleidsplan die gaan over het werken aan de vier pedagogische basisdoelen.

Observatie van de praktijk

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar.

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld.

Observatiemomenten: gezamenlijke lunch, keuze activiteiten, vrij spel.

De praktijk tijdens de inspectie laat onder andere onderstaande observaties zien, waarbij a t/m d de wettelijke eis weergeven:

a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

Observatie:

Welbevinden: de kinderen zijn ontspannen en bezig met interactie met elkaar en de beroepskracht. Er wordt gelachen en de sfeer is enthousiast en uitbundig. De beroepskracht kondigt telkens aan wat ze van plan is om te gaan doen. Dit biedt vooruitzicht en houvast voor kinderen.

Respectvolle intimiteit: de beroepskracht en één van de aanwezige kinderen geven elkaar bij het vertrek van het betreffende kind naar huis een dikke omhelzing. Hieruit blijkt dat de onderlinge relatie goed is en men elkaar volledig vertrouwt.

Kennis pre-pubertiefase: de beroepskracht weet hoe de ontwikkeling in de pre-puberteit verloopt en houdt hier rekening mee in haar manier van omgaan met en aanspreken van de oudere BSO-ers. Eén van de kinderen stelt een vraag aan de overige kinderen ten aanzien van seksualiteit. De beroepskracht anticipeert hierop door aan te geven dat zij de groep zal uitleggen wat een en ander betekent. Hiermee voorkomt de beroepskracht dat de kinderen een andere/verkeerde invulling geven aan het begrip en maakt ze het onderwerp voor de hele groep binnen een veilige omgeving bespreekbaar.

b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

Observatie:

Initiatief / kiezen: de beroepskracht sluit aan op wensen en ideeën van de kinderen bij het organiseren van activiteiten. Zij begeleidt de kinderen om zelf te (leren) kiezen en initiatief te nemen zonder een overvloed aan mogelijkheden voor te leggen. Zo kunnen de kinderen tijdens de observatie kiezen uit twee verschillende activiteiten of vrij spelen.

Autonomie: de beroepskracht geeft de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Ze geeft de kinderen daarbij autonomie om zelf te kiezen of mee te denken.

c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;

Observatie:

Positieve sfeer: de beroepskracht zet zich in voor een positieve sfeer. Ze voert leuke gesprekje's, is behulpzaam en heeft aandacht en zorg voor alle kinderen in de groep. Ze participeert daarnaast regelmatig in het spel van de kinderen hetgeen duidelijk bij de kinderen als leuk wordt ervaren en er is veel enthousiasme in de groep. Zo laat de beroepskracht de kinderen bijvoorbeeld met een ballon zien hoe een zwangere buik er uitziet, hetgeen zorgt voor veel hilariteit onder de kinderen.

Stimulerend contact: de beroepskracht moedigt gesprekken tussen haarzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek.

d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Observatie:

Afspraken en regels: in het beleidsplan staan afspraken, regels en omgangsvormen die van beroepskrachten binnen de kinderopvangorganisatie worden verwacht. De beroepskracht handelt hiernaar, met ruimte voor eigen inzicht. Ze past regels en afspraken consequent toe en

spreekt kinderen aan op gewenst (complimenteren) en ongewenst (terecht wijzen met positieve insteek) gedrag.

Voorbeeldfunctie: de beroepskracht geeft de kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze is vriendelijk, luistert, leeft mee, en helpt. Ze is consequent in wat ze uitdraagt en hoe ze zelf handelt. De beroepskracht communiceert in heldere taal en met een correcte woordkeuze. Er wordt gesproken met termen als "Dank je wel" en "Alsjeblieft".

Conclusie:

De beroepskracht handelt volgens de vier basisdoelen uit de Wet kinderopvang en geeft hieraan invulling zoals deze beschreven staan in het pedagogisch beleidsplan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskracht, houder)
- Observatie(s) (op de groep)
- Pedagogisch beleidsplan (Buitenschoolse opvang Ratjetoe locatie van Horneplein Pedagogisch beleid 2019-2020)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Aantal beroepskrachten
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De tijdens de inspectie op deze voorziening werkzame beroepskracht en pedagogisch beleidsmedewerker/coach zijn in het personenregister kinderopvang ingeschreven met een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en zijn gekoppeld aan de houder.

Inwoners conform BRP

Op het adres van deze kinderopvangvoorziening is tevens een persoon woonachtig. Deze persoon is in het personenregister kinderopvang ingeschreven met een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en zijn gekoppeld aan de houder.

Bestuurders

De verklaring omtrent gedrag van de bestuurder voldoet ook aan de vereisten zo blijkt uit een VOG-verificatie in het LRK. De bestuurder is in het personenregister kinderopvang met een geldige verklaring omtrent het gedrag ingeschreven en gekoppeld aan de houder.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskwalificatie pedagogisch medewerker(s)

De tijdens de inspectie op deze voorziening werkzame beroepskracht beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, namelijk PW3.

Beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De aan deze voorziening toegewezen pedagogisch beleidsmedewerker-coach beschikt over een beroepskwalificatie van de B-lijst (B1). De pedagogisch beleidsmedewerker-coach is in 2018 een scholing gaan volgen conform de lijst met goedgekeurd branche-erkende scholingsaanbod (HBO Basiscursus Coaching voor de kinderopvang, Windesheim) zo blijkt tijdens het onderzoek. Tevens blijkt tijdens dit onderzoek dat de persoon in kwestie formeel al op 31-12-2018 als pedagogisch beleidsmedewerker-coach is aangesteld binnen Ratjetoe. Op basis van bovenstaande komt de pedagogisch beleidsmedewerker-coach in aanmerking voor de overgangsbepaling Kwalificatie-eis Pedagogisch Beleidsmedewerker/Coach.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten

Tijdens de inspectie wordt er aan de beroepskracht-kindratio voldaan. Er zijn op dat moment 9 BSO-kinderen aanwezig onder leiding van één beroepskracht.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft de volgende berekening en onderbouwing gemaakt voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker-coach binnen Ratjetoe:

Bij kinderdagverblijf Ratjetoe heeft men 4 geregistreerde LRKP-nummers en 10 Fte pedagogisch medewerkers in dienst. Daarbij heeft men 10 Fte ruim genomen, zodat bij personeelswijzigingen altijd kan worden voldaan aan de gestelde norm.

Dit geeft de volgende berekening:

$$(50 \times 4) + (10 \times 10) = 200 + 100 = 300 \text{ jaarlijkse uren inzet voor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach}$$

Dit betekent voor kinderdagverblijf Ratjetoe de volgende inzet:

Pedagogisch beleidsmedewerker:

- Minimale jaarlijkse inzet van 200 uren voor de ontwikkeling van het pedagogisch beleid.-
Wekelijkse inzet van 3,85 uren per week.

Pedagogisch coach:

- Minimale jaarlijkse inzet van 100 uren voor coaching.-Wekelijkse uren inzet van 1,92 uren per week.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een contract van minimaal 24 uur. Hierin maakt zij een verdeling van haar taken.

Verdeling coaching per maand

(100 uren per jaar : 12 maanden = 8.33 uren per maand)

Locatie Van Horneplein

Dagopvang: 2 uren per maand

Peuteropvang: 2 uren per maand

BSO: 2 uren per maand

Locatie Mussenberg

Peuteropvang: 2 uren per maand

BSO: 2 uren per maand

De uren zijn een minimaal gemiddelde. Er vindt meer coaching plaats.

Coaching op aanvraag/indien nodig is onmogelijk in te plannen, vandaar dat men een gemiddelde geeft van het ingezette aantal coach-uren. Er kan altijd meer coaching gegeven worden op verschillende onderdelen:

- Individueel gebied (pedagogisch medewerker)
- Groepsgebied (in teamverband)
- Locatiegericht (alle teams bij elkaar)

Verdeling beleidswerk per maand

(200 uren per jaar : 12 maanden = 16.67 uren per maand)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker: 16,67 uren per maand

De uren zijn een minimaal gemiddelde. De pedagogisch beleidsmedewerker besteedt meer uren in de ontwikkeling van het beleid. Ze heeft een dienstverband van minimaal 24 uur, waarin zij haar werkzaamheden gericht op de ontwikkeling van het pedagogisch beleid uitvoert.

Conclusie

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen ook daadwerkelijk coaching heeft gekregen kan pas worden beoordeeld tijdens de inspectie in 2020. De houder heeft heel 2019 nog de tijd om de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker over de kindercentra schriftelijk te wijzigen en toe te passen. De aangeleverde berekening is transparant en reëel.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

BSO Ratjetoe bestaat op locatie van Horneplein uit één basisgroep van maximaal 20 kinderen, conform registratie in het LRK.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht, houder)
- Observatie(s) (op de groep)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Overzicht structureel aanwezige personen (BRP)
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsmedewerker coach berekening inzet uren 2019

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder beschikt over een "Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdendgedrag voor de kinderopvang", versie december 2018 waarin ook het vernieuwde afwegingskader is opgenomen. Tijdens het gesprek met de houder en de pedagogisch coach blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de meldcode (protocol) voldoende bevordert. Zo is er periodiek teamoverleg met het CJG en is het nieuwe afwegingskader in januari geïmplementeerd. Uit het gesprek blijkt dat men weet hoe te handelen bij een vermoeden. De ervaringen met stakeholders zijn volgens de houder positief.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskracht, houder)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdendgedrag voor de kinderopvang)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>
<p>De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Ratjetoe
Aantal kindplaatsen : 20

Gegevens houder

Naam houder : Natasja Jacqueline Smeets
Website : www.kinderdagverblijfratjetoe.nl
KvK nummer : 12060300
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : JP Brizzi

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Leudal
Adres : Postbus 3008
Postcode en plaats : 6093ZG HEYTHUYSEN

Planning

Datum inspectie : 27-03-2019
Opstellen concept inspectierapport : 03-04-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 25-04-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 25-04-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-04-2019
Openbaar maken inspectierapport : 02-05-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.